*Приложение 2*

Информация об исполнении Плана противодействия коррупции в Ханты-Мансийском районе

на 2018 – 2020 годы, утвержденным распоряжением администрации Ханты-Мансийского района от 19.03.2018 № 2-рг,

за 1 полугодие 2020 года

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Ответственный исполнитель | Срок  исполнения | Информация об исполнении Плана |
| 1. | Проведение мониторинга: | | | |
| 1.1. | Представление руководителями муниципальных учреждений, предприятий Ханты-Мансийского района, учредителем которых является муниципальное образование Ханты-Мансийский район, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, размещение указанных сведений на едином официальном сайте администрации Ханты-Мансийского района | отдел кадровой работы  и муниципальной службы  администрации Ханты-Мансийского района | до 1 июня  2020 года | Все руководители подведомственных учреждений администрации района представители сведения о доходах (4 руководителя, 1 руководитель представил сведения о доходах как вновь принятый). |
| 1.2. | Представление муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | отдел кадровой работы  и муниципальной службы  администрации Ханты-Мансийского района;  Дума Ханты-Мансийского района;  сельские поселения  Ханты-Мансийского района | до 1 июня  2020 года | По состоянию на 19.06.2020 года представили сведения о доходах 97 из 107 муниципальных служащих администрации и органов администрации района. Оставшиеся 10 муниципальных служащих представят сведения о доходах в установленный срок – до 01.08.2020 года.  Представили сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя 11 муниципальных служащих аппарата Думы Ханты-Мансийского района и контрольно-счетной палаты Ханты-Мансийского района и на 17 членов семьи. Решением Думы Ханты-Мансийского района от 15.05.2020 №594 «О продлении срока представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный период с 1 января по 31 декабря 2019 года муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в Думе Ханты-Мансийского района и контрольно-счетной палате Ханты-Мансийского района» продлен срок представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный период с 1 января по 31 декабря 2019 года, до 1 августа 2020 года включительно. |
| 1.3. | Соблюдение муниципальными служащими Ханты-Мансийского района запрета заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, участвовать в управлении коммерческой организацией или в управлении некоммерческой организацией | отдел кадровой работы  и муниципальной службы  администрации Ханты-Мансийского района;  Дума Ханты-Мансийского района;  сельские поселения  Ханты-Мансийского района | до 1 ноября  2020 года | На контроле |
| 1.4. | Реализация пункта 9 статьи 31 Федерального закона  от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ  «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в части выявления признаков личной заинтересованности, конфликта интересов между участниками закупки и заказчиком при осуществлении закупок товаров, работ, услуг органами местного самоуправления и их подведомственными учреждениями | комитет по финансам администрации Ханты-Мансийского района;  сельские поселения  Ханты-Мансийского района | ежеквартально | Признаки личной заинтересованности, конфликты интересов между участниками закупки и заказчиком при осуществлении закупок товаров, работ, услуг органами местного самоуправления и их подведомственными учреждениями» за 1 полугодие 2020 года отсутствуют. |
| 2. | Анализ практики привлечения к ответственности муниципальных служащих за несоблюдение ограничений, запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции | отдел кадровой работы и муниципальной службы  администрации Ханты-Мансийского района;  Дума Ханты-Мансийского района;  сельские поселения  Ханты-Мансийского района | до 1 октября  2020 года | На контроле |
| 3. | Анализ результатов рассмотрения обращений граждан и юридических лиц, содержащих информацию о коррупционных проявлениях | отдел организационной  и контрольной работы  администрации Ханты-Мансийского района | до 20 декабря  2020 года | За отчетный период времени обращения не поступали |
| 4. | Оценка деятельности по реализации антикоррупционного законодательства в организациях, учреждениях, подведомственных органам местного самоуправления Ханты-Мансийского района | отдел по организации  профилактики правонарушений  администрации Ханты-Мансийского района | до 1 октября  2020 года | На контроле |
| 5. | Оценка эффективности размещения и исполнения муниципальных контрактов (договоров), в том числе контроль за обоснованием начальной цены и иных качественных параметров муниципального заказа | управление по учету и отчетности администрации Ханты-Мансийского района | до 30 декабря  2020 года | На контроле |
| 6. | Проведение проверок использования муниципального имущества, переданного в аренду, хозяйственное ведение и оперативное управление | департамент имущественных  и земельных отношений администрации Ханты-Мансийского района | до 25 декабря  2020 года | На контроле |
| 7. | Проведение проверок эффективности расходования бюджетных средств в соответствии с осуществляемыми функциями и полномочиями учредителя муниципальных учреждений | контрольно-ревизионное управление администрации Ханты-Мансийского района | до 25 декабря  2020 года | На контроле |
| 8. | Организация антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов | юридическо-правовое управление администрации Ханты-Мансийского района;  Дума Ханты-Мансийского района;  сельские поселения  Ханты-Мансийского района | ежеквартально | Количество проектов нормативных правовых актов, в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза - 529, из них администрацией района – 148, Думой района – 30, администрациями сельских поселений – 351.  Количество коррупциогенных факторов, выявленных в проектах нормативных правовых актов – 3, из них 2 - администрацией района, 1- администрациями сельских поселений.  Коррупциогенных факторов исключено – 3, из них 2 - администрацией района, 1- администрациями сельских поселений. |
| 9. | Организация информационного взаимодействия с правоохранительными органами в сфере антикоррупционной деятельности, в том числе по выявленным правонарушениям в сфере коррупции, допущенным муниципальными служащими администрации района, а также руководителями муниципальных учреждений, учредителем которых является муниципальное образование Ханты-Мансийский район | отдел по организации профилактики правонарушений  администрации Ханты-Мансийского района;  отдел кадровой работы  и муниципальной службы администрации Ханты-Мансийского района | ежеквартально | По результатам информационного взаимодействия с правоохранительными органами в сфере антикоррупционной деятельности от МОМВД «Ханты-Мансийским» предоставлена информации по выявленным преступлениям и правонарушениям в сфере коррупции и принятых по ним решениям.  За истекший 6 месяцев 2020 года было выявлено 12 (АППГ – 2) преступлений коррупционной направленности. |
| 10. | Организация антикоррупционного просвещения: | | | |
| 10.1. | Проведение мероприятий, направленных на формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции с использованием средств массовых коммуникаций, образовательных программ, дискуссионных площадок и размещение информации о проводимых мероприятиях в СМИ | отдел по организации  профилактики правонарушений  администрации Ханты-Мансийского района;  отдел кадровой работы  и муниципальной службы  администрации района**;**  комитет по образованию  администрации Ханты-Мансийского района;  Дума Ханты-Мансийского района;  сельские поселения  Ханты-Мансийского района;  МКУ Ханты-Мансийского района «Комитет по культуре, спорту и социальной политике»;  МАУ ХМР «Редакция газеты «Наш район» | ежеквартально | Отделом по организации профилактики правонарушений администрации района организовано размещение 6 материалов антикоррупционной направленности на официальном сайте МО Ханты-Мансийского района в разделе: Главная/Противодействие коррупции/Правовое просвещение «Что нужно знать о коррупции» и 2 - опубликовано в газете «Наш район».  Кроме того, в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта регулярно размещается информация об исполнении Плана противодействия коррупции в Ханты-Мансийском районе и решений межведомственного Совета при главе Ханты-Мансийского района по противодействию коррупции.  На официальном сайте в разделе Главная/администрация района/ отделом кадровой работы и муниципальной службы администрации района организована работа по размещению 5 материалов: 3 НПА Ханты-Мансийского района, 2 методических рекомендации.  На официальном сайте администрации Ханты-Мансийского района в разделе Администрация / муниципальная служба / противодействие коррупции на муниципальной службе и в разделе Дума / Противодействие коррупции размещены агитационные, просветительские и информационные материалы антикоррупционной направленности.  На официальном сайте МО Ханты-Мансийский район в разделах сельских поселений регулярно размещаются просветительские и информационные материалы по антикоррупционной тематике.  На сайтах образовательных организаций размещена необходимая и рекомендуемая информация по данному направлению работы. Введён в действие журнал регистрации обращений граждан о фактах коррупции в сфере деятельности образовательных организаций.  На родительских собраниях родители ознакомлены с Федеральным Законом РФ от 25.12.2008 г. №278 –73 ФЗ «О противодействии коррупции» (памятки с выдержками), «Защита законных интересов несовершеннолетних от угроз, связанных с коррупцией».  Антикоррупционное воспитание и просвещение в школе осуществляется как с использованием традиционных форм обучения, т.е. включение элементов антикоррупционного образования в общеобразовательные программы, так и нетрадиционных, таких как поощрение разного рода молодежных инициатив в дополнительном образовании: акции, круглые столы, диспуты и другие мероприятия.  Для педагогических работников организованы курсы повышения квалификации по теме «Организация противодействия коррупции в учреждениях и организациях».  Проведены книжные выставки для обучающихся «Права человека», «Закон в твоей жизни»  Организован конкурс среди обучающихся 8-11 классов на лучший плакат по антикоррупционному направлению.  Состоялись дебаты среди обучающихся ОО «Нет коррупции!»  Проведено анкетирование учащихся 6-9 классов «Что такое коррупция».  Проведены открытые уроки и классные часы с участием сотрудников правоохранительных органов: «Можно ли противодействовать коррупции», «Российское законодательство о коррупции», «Коррупция – угроза для демократического государства».  Проведена консультация для родителей «Соблюдение требований законодательства во время проведения ЕГЭ и ОГЭ», классные часы в 8-10 классах «Проблема коррупции в современном мире» (16.01.2020), в 1-10 классах «Всемирный день потребителя». |
| 10.2. | Проведение в средних и старших классах образовательных учреждений факультативных занятий в рамках предметов правовой направленности, раскрывающих современные подходы к противодействию коррупции в обществе | комитет по образованию  администрации Ханты-Мансийского района | до 1 декабря  2020 года | На контроле |
| 10.3. | Проведение в средних и старших классах образовательных учреждений классных часов по антикоррупционной тематике | комитет по образованию  администрации Ханты-Мансийского района | 9 декабря  2020 года | На классных часах учащиеся 5-11 классов знакомились с материалами о коррупции. Беседы были направлены на воспитание нетерпимости у учащихся к проявлениям коррупции. Всего проведено по 1 тематическому классному часу (с применением дистанционных технологий) в 5-11 классах на темы:  «Потребности и желания», «Учащиеся против коррупции», «Условия эффективного противодействия коррупции», «Коррупция в мировой истории», «Международные организации по противодействию коррупции (ГРЕКО, ОЭСР, ТИ и др.)», «Гражданское общество в борьбе с коррупцией: история и современность», «Я знаю свои права (меры противодействия различным проявлениям коррупции)», «Художественные образы взяточников и мздоимцев в литературе и искусстве», «Возможно, ли победить коррупцию?»  Классные часы для обучающихся ОО:  1-4 классы – «Подарки и другие способы благодарности».  5-11 классы: «Преимущество соблюдения законов», «Коррупционное поведение: возможные последствия», «Государство и человек: конфликт интересов», «Что значит быть представителем власти?», «Дружба по необходимости», «Коррупция в медицине», «Коррупция в автоинспекции», «Коррупция и надзор за соблюдением правил охоты и рыболовства», «Вред коррупции», «Борьба с коррупцией» |
| 11. | Формирование антикоррупционного сознания у муниципальных служащих Ханты-Мансийского района | | | |
| 11.1. | Проведение мероприятий с муниципальными служащими Ханты-Мансийского района по разъяснению основ антикоррупционного законодательства | юридическо-правовое управление администрации Ханты-Мансийского района  (в части исполнения законодательства об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов);  отдел кадровой работы  и муниципальной службы  администрации Ханты-Мансийского района  (в части исполнения законодательства о муниципальной службе);  Дума Ханты-Мансийского района;  сельские поселения  Ханты-Мансийского района | до 31 декабря  2020 года | На контроле |
| 11.2. | Обеспечение ежегодного повышения квалификации муниципальных служащих Ханты-Мансийского района, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | отдел кадровой работы  и муниципальной службы администрации Ханты-Мансийского района;  Дума Ханты-Мансийского района;  сельские поселения  Ханты-Мансийского района | до 1 марта  2020 года;  до 1 ноября 2020 года | За период 2019 года в муниципальном образовании Ханты-Мансийский район обеспечено повышение квалификации 14 из 16 муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, из них: 3 сотрудников администрации Ханты-Мансийского района, 3 специалистов Думы Ханты-Мансийского района, 8 – специалистов администраций сельских поселений. |
| 11.3. | Обеспечение обучения муниципальных служащих Ханты-Мансийского района, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами, по образовательным программам в области противодействия коррупции | отдел кадровой работы  и муниципальной службы администрации Ханты-Мансийского района;  Дума Ханты-Мансийского района;  сельские поселения  Ханты-Мансийского района | до 1 октября 2020 года | На контроле |
| 12. | Проведение интерактивного опроса пользователей телекоммуникационной сети «Интернет» Ханты-Мансийского района с целью оценки уровня коррупции в Ханты-Мансийском районе и эффективности принимаемых мер | отдел по организации профилактики правонарушений  администрации Ханты-Мансийского района | до 30 декабря  2020 года | На контроле |
| 13. | Принятие мер по повышению эффективности: | | | |
| 13.1. | Контроль за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечение таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения | отдел кадровой работы  и муниципальной службы администрации Ханты-Мансийского района;  Дума Ханты-Мансийского района;  сельские поселения  Ханты-Мансийского района | до 1 февраля 2020 года | Вопросы, касающиеся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в 2019 году на комиссиях не рассматривались. Муниципальные служащие к дисциплинарной ответственности не привлекались.  В целях повышения эффективности работы по исполнению муниципальными служащими требований, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, проводится постоянная просветительская и разъяснительная работа. |
| 13.2. | Контроль кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности в Ханты-Мансийском районе, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, предоставляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, о родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов | отдел кадровой работы  и муниципальной службы администрации Ханты-Мансийского района;  Дума Ханты-Мансийского района;  сельские поселения  Ханты-Мансийского района | до 1 февраля 2020 года;  до 1 ноября 2020 года | В целях выявления возможного конфликта интересов и контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, предоставляемых при поступлении на муниципальную службу, в Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденного распоряжением администрации Ханты-Мансийского района от 30 мая 2016 года № 471 в раздел «Основные права и обязанности работника и работодателя» внесен пункт о необходимости в течение пяти рабочих дней сообщать работодателю обо всех изменениях своих персональных данных.  В органах администрации района и муниципальных учреждениях района на постоянной основе организована работа по обновлению анкетных данных лиц, замещающих муниципальные должности, а также лиц, замещающих должности муниципальной службы.  Проводится мониторинг по выявлению родственных связей между муниципальными служащими района и работниками муниципальных учреждений, которые влекут или могут повлечь конфликт интересов.  По результатам проведенных мониторингов фактов нарушения требований законодательства о противодействии коррупции не выявлено. |